

GRUPS DE TREBALL 2020



ÍNDEX

INTRODUCCIÓ	3
FUNCIONS GENERALS	3
COMPOSICIÓ	4
CREACIÓ D'UN GRUP DE TREBALL	4
PRESA DE DECISIONS	5
SISTEMA DE FUNCIONAMENT	5
DRETS I DEURES	6
GOVERNANÇA	6
PROCEDIMENT D'ADHESIÓ I BAIXA	7



INTRODUCCIÓ

Els grups de treball estaran formats per les empreses i els seus representants i pels agents involucrats en una àrea temàtica determinada, responsables de l'impuls dels projectes. En ells es podran integrar els grups universitaris de recerca més afins a la temàtica dels projectes, prèvia sol·licitud a la FEMAC.

Els grups de treball tindran com a missió realitzar tasques i projectes que facilitin la consecució dels objectius del Clúster. Per tant promouran projectes de caràcter sectorial que aportin valor a tots els seus membres. Estaran oberts a tota entitat que vulgui formar part d'ells, sempre que compleixi amb els requisits establerts, i **la incorporació de noves entitats i empreses al grup serà aprovada pels propis membres del grup en discussió.**

Cada grup de treball s'organitzarà segons els seus criteris, reunint presencialment o per teleconferència. Si el grup de treball és molt gran podria dividir al seu torn en comissions de treball específiques.

Els grups hauran de comunicar els seus resultats a la Junta Directiva almenys un cop l'any abans de l'assemblea general i la seva inactivitat podrà ser causa de dissolució per part de la Junta Directiva.

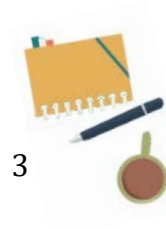
FUNCIONS GENERALS

La funció general dels grups de treball és aportar coneixement i experiència en totes les tasques a desenvolupar en el marc d'activitats del Clúster, de forma estructurada dins de la temàtica en què s'enquadren.

Els grups han de promoure el disseny i llançament de nous projectes tant d'innovació, Internacionalització com Cooperació, ajudant a conformar els consorcis i els Projectes que puguin impulsar aquests projectes.

També és responsabilitat dels membres dels grups de treball escollir i transmetre la visió i necessitats del sector de l'àrea en què es trobin.

Els resultats dels grups, ajudaran a definir el pla d'actuació anual de la FEMAC en les àrees en les que correspongui.



COMPOSICIÓ

Els membres d'un grup de treball podran pertànyer a una de les següents tipologies:

TEIXIT EMPRESARIAL

Entitats personals de representació sectorial o bé **empreses dels sectors** representats en el Clúster. Conformaran el nucli principal del grup de treball.

GRUPS UNIVERSITARIS DE RECERCA

La presència dels **grups de recerca** de les universitats serà facultativa i dependrà de la decisió que a aquest efecte estableixi el propi grup de treball.

ALTRES ENTITATS

En el grup de treball podran participar **altres entitats**, d'acord amb les característiques i finalitats, complementaris amb el sector, sempre que els propis membres considerin que aquest podria aportar valor afegit en les reunions i en les actuacions que es desenvolupin.

CREACIÓ D'UN GRUP DE TREBALL

Qualsevol membre del clúster podrà promoure un nou grup de treball, o una comissió de treball que es derivi d'alguns dels grups ja creats. Per això ha de tenir una massa crítica suficient de participants. La creació d'un grup de treball haurà de comptar com a **mínim amb 3 empreses** o institucions acompanyants. La seva creació formal ha d'estar **validada per la Junta Directiva del Clúster**, que es reuneix cada tres mesos.

La **sol·licitud** dels grups serà presentada per escrit o per correu electrònic, o de forma verbal i anirà **dirigit al Cluster team**, qui elevarà la proposta a la Junta.

La sol·licitud haurà de contenir com a mínim:

- Qui són els promotors i altres participants.
- Caràcter del grup
- Context
- Objectius (determinar-los de manera clara)
- Activitats a realitzar
- Persona de contacte



La creació d'un grup de treball podrà ser rebutjada o cancel·lada si:

- No s'especifiquen les línies de projectes previstos o futurs al clúster team
- No mantenen activitat durant més de 6 mesos successius,
- No informa de les seves activitats al Clúster team

Una vegada el grup o la comissió de treball sigui aprovada per la Junta, es donarà a conèixer a la resta de socis i s'obrirà un termini formal de 15 dies per si algú està interessat en formar-hi part.

PRESA DE DECISIONS

La presa de decisió en el grup de treball serà per **majoria simple** dels seus membres integrants. Entre els aspectes en els quals el grup de treball haurà de decidir es troben els següents:

- Nomenament del coordinador del grup de treball (un cop constituït i validat per la Junta Directiva)
- Sol·licitud de participació de grups de Recerca,
- Projectes a remetre al cluster team per sol·licitar suport financer,
- Aprovació de la incorporació de nous socis en els grups

SISTEMA DE FUNCIONAMENT

Cada grup de treball definirà el seu sistema de funcionament.

La celebració de les reunions podrà ser de caràcter presencial o per mitjà de teleconferència. El lloc de celebració s'elegirà a proposta del coordinador del grup de treball, que serà qui proposi la seva convocatòria al clúster team.

Qualsevol membre del grup pot proposar una convocatòria de reunió, sempre i quan aporti una ordre del dia i els temes a tractar. Aquesta sol·licitud anirà dirigida al coordinador del Grup que una vegada validat amb el clúster team, es farà extensiva a la resta de participants.



DRETS I DEURES

Podrà ser membre del grup de treball tota aquella persona que compleixi amb els requisits per accedir-hi, tal com ha estat exposat anteriorment en l'apartat de composició.

Tots els membres del grup de treball tindran els següents DRETS:

- Dret a assistir i participar en les reunions organitzades pel grup de treball.
- Dret de veu i vot en les reunions.
- Dret de lliure accés al càrrec de coordinador del grup de treball.
- Dret a escollir quines persones vagin a ocupar el càrrec de coordinador del grup.
- Dret a la delegació de vot, degudament justificada, en les reunions del grup de treball.
- Dret a revisió de la documentació generada pel grup de treball.

Tots els membres del grup de treball tindran els següents DEURES:

- El compliment del present reglament intern, així com dels acords i directrius aprovats per Grup de Treball.
- El compliment fidel del càrrec de coordinador del grup per la qual cosa hagin estat elegits.
- El compliment de l'acord de confidencialitat que subscriuguin els integrants d'un Grup de Treball (si s'escau)

GOVERNANÇA

El coordinador del grup es canviarà cada dos anys i no es podrà repetir en el càrrec de manera consecutiva.

El coordinador es designarà en la primera reunió de l'any cada dos anys. Les candidatures es presentaran de manera verbal durant la mateixa reunió i la votació es farà a mà alçada. S'aprovarà la decisió per majoria.



PROCEDIMENT D'ADHESIÓ I BAIXA

Tot aquell participant que es vulgui adherir a un grup de treball haurà d'enviar un email al cluster team, per aquesta finalitat. Es pot ser membre de més d'un Grup de Treball.

El Cluster Team passarà la petició al coordinador del grup i aquesta la compartirà amb la resta de membres. L'acceptació o rebuig de la petició d'adhesió es podrà resoldre via email amb el vot a favor de la majoria dels membres del grup, o bé en la celebració de la propera reunió.

La decisió final la confirmarà el coordinador al sol·licitant en el termini més breu possible de la resolució de la petició, d'acord amb els criteris d'adhesió establerts.

Qualsevol membre es podrà donar de baixa del grup de treball amb un email adreçat al coordinador.

